



OBEC CHORVÁTSKY GROB

Obecný úrad, Námestie Josipa Andriča 17, 900 25 Chorvátsky Grob

Č. z. 16/2026

V Chorvátskom Grobe 02.01.2026

Sp. zn. 1/2026/PR

Obec Chorvátsky Grob v zmysle § 9 zákona č. 321/2025 Z. z. o školskej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej aj „zákon o školskej správe alebo zákon č. 321/2025 Z.z.“) vyhlasuje

výberové konanie

na obsadenie miesta riaditeľa/riaditeľky

Základnej školy s materskou školou, Javorová alej 1, 900 25 Chorvátsky Grob

s predpokladaným nástupom marec 2026

Predpoklady na vykonávanie funkcie riaditeľa

Zriaďovateľ určuje, že na výkon funkcie riaditeľa sa vyžaduje splnenie kvalifikačných predpokladov podľa § 7 ods. 5 zákona č. 321/2025 Z. z.

Uchádzač musí ku dňu výberového konania spĺňať najmä:

- predpoklady na výkon funkcie vedúceho pedagogického alebo vedúceho odborného zamestnanca pre príslušné školské zariadenie podľa § 39 ods.3 zákona č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov osobitných predpisov (ďalej len “zákon o pedagogických zamestnancoch”)
- najmenej päť rokov vykonávania pracovnej činnosti pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca alebo činnosti vysokoškolského učiteľa na funkčnom mieste docenta alebo profesora.

Ďalej sa v zmysle § 7 ods. 3 zákona č. 321/2025Z.z. ku dňu výberového konania vyžaduje:

- bezúhonnosť v rozsahu podľa § 15 a 15a zákona o pedagogických zamestnancoch, ktorá sa preukazuje výpisom z registra trestov pre prácu s deťmi a mládežou nie starším ako tri mesiace (podľa § 30b zákona č.192/2023 Z.z. o registri trestov a o zmene a doplnení niektorých zákonov účinnom od 01.01.2026: „Ak sa v zákonoch alebo iných všeobecne záväzných právnych predpisoch používajú slová výpis z registra trestov pre prácu s deťmi a mládežou, špecializovaný výpis z registra trestov alebo odpis registra trestov pre vybrané povolania a civilný proces, do 11. júna 2026 sa tým rozumie odpis registra trestov.”),
- zdravotná spôsobilosť na výkon funkcie riaditeľa,
- ovládanie štátneho jazyka.

Zriaďovateľ ustanovuje tieto ďalšie kritériá a požiadavky:

- znalosť a orientácia vo všeobecne záväzných právnych predpisov týkajúcich sa základných a materských škôl, znalosť legislatívy v oblasti pracovnoprávných a ekonomických vzťahov,
- komunikačné, organizačné a riadiace schopnosti,
- orientácia v problematike primárneho a predprimárneho vzdelávania,
- osobnostné a morálne predpoklady,
- znalosť práce s PC,
- vítané sú skúsenosti v oblasti riadenia základných škôl.



OBEC CHORVÁTSKY GROB

Obecný úrad, Námestie Josipa Andriča 17, 900 25 Chorvátsky Grob

Požiadavky k Projektu riadenia a rozvoja školy:

Uchádzač je povinný k žiadosti o zaradenie do výberového konania priložiť Projekt riadenia a rozvoja ZŠ s MŠ (ďalej len „projekt riadenia“) na celé funkčné obdobie (5 rokov), ktorý bude obsahovať :

- analýzu súčasného stavu ZŠ s MŠ,
- víziu a strategické ciele rozvoja na 5 rokov (kde bude ZŠ s MŠ o 5 rokov),
- pedagogický rozvoj,
- riadenie ľudských zdrojov,
- materiálno-technický rozvoj ZŠ s MŠ,
- ekonomickú a projektovú udržateľnosť,
- spoluprácu s rodičmi, verejnosťou a zriaďovateľom,
- súlad s príslušnou legislatívou.

Formálne požiadavky:

- rozsah min. 10 strán, max. 15 strán, typ písma Times New Roman, veľkosť písma 12, jednoduché riadkovanie, z každej strany listu okraj 2,5 cm, so zarovnaním do bloku,
- vypracovaný v slovenskom jazyku.

Zoznam požadovaných dokladov

Uchádzač k prihláške do výberového konania priloží:

- písomnú prihlášku do výberového konania,
- štruktúrovaný životopis,
- doklady o dosiahnutom vzdelaní (overené kópie diplomov a vysvedčení),
- doklady o doterajšej praxi v súlade s požadovanými predpokladmi podľa požiadaviek zriaďovateľa uvedených v oznámení,
- výpis z registra trestov pre prácu s deťmi a mládežou nie starší ako tri mesiace (podľa § 30b zákona č. 192/2023 Z.z. do 11.06.2026 = odpis registra trestov),
- lekárske potvrdenie o zdravotnej spôsobilosti na výkon funkcie riaditeľa,
- projekt riadenia a rozvoja školy podľa požiadaviek zriaďovateľa uvedených v oznámení,
- čestné vyhlásenie, že v posledných piatich rokoch nedošlo ku skutočnostiam podľa § 10 ods. 2 zákona č. 321/2025 Z. z.,
- písomný súhlas so spracovaním osobných údajov na účely výberového konania podľa zákona č. 18/2018 Z. z.,
- prípadne osobitný súhlas so zverejnením projektu riadenia na webovom sídle školy/zriaďovateľa podľa § 10 ods. 4 zákona o školskej správe.

Ponúkaný plat

V zmysle zákona č. 191/2025 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorým sa ustanovujú platové tarify pedagogických a odborných zamestnancov <https://www.minedu.sk/data/att/a05/34480.bd889b.pdf>



OBEC CHORVÁTSKY GROB

Obecný úrad, Námestie Josipa Andriča 17, 900 25 Chorvátsky Grob

Spôsob a forma overenia riadiacich schopností a odborných vedomostí uchádzača

Riadiace schopnosti a odborné vedomosti uchádzača budú overované v troch častiach:

Časť A : Koncepcia rozvoja školy (projekt riadenia)

Obsah:

- analýza súčasného stavu ZŠ s MŠ,
- vízia a strategické ciele rozvoja na 5 rokov (kde bude škola o 5 rokov),
- pedagogický rozvoj,
- riadenie ľudských zdrojov,
- materiálno-technický rozvoj ZŠ s MŠ,
- ekonomická a projektová udržateľnosť,
- spolupráca s rodičmi, verejnosťou a zriaďovateľom,
- súlad s legislatívou.

Bodové hodnotenie:

- minimálny počet bodov, ktorý môže uchádzač v tejto časti získať je 40,
- maximálny počet bodov, ktorý môže uchádzač v tejto časti získať je 60.

Časť B : Prezentácia koncepcie

Obsah: ústna prezentácia projektu riadenia pred výberovou komisiou, pri ktorej sa hodnotí najmä:

- zrozumiteľnosť a vecnosť prezentácie,
- argumentácia a obhajoba vlastných návrhov,
- reakcie uchádzača na otázky členov výberovej komisie.

Bodové hodnotenie:

- minimálny počet bodov ktorý môže uchádzač v tejto časti získať je 7,
- maximálny počet bodov ktorý môže uchádzač v tejto časti získať je 15.

Časť C: Odborný rozhovor a manažérske kompetencie

Obsah: Odborný rozhovor vedený formou kladenia otázok členmi výberovej komisie. Všetci uchádzači budú odpovedať na rovnaké otázky s cieľom zabezpečiť transparentné a porovnateľné hodnotenie odpovedí jednotlivých kandidátov.

Otázky budú vopred pripravené členmi výberovej komisie a rozdelené do tematických okruhov. V deň výberového konania bude náhodným výberom (žrebovaním) z pripraveného súboru otázok vybraných spolu šesť otázok, pričom z každého tematického okruhu budú vyžrebované dve otázky. Vyžrebované otázky budú kladené všetkým uchádzačom v rovnakom znení a v rovnakom rozsahu.

Odborný rozhovor formou kladenia otázok bude zameraný najmä na:

- znalosť legislatívy týkajúcej sa ZŠ s MŠ,
- riadiace a rozhodovacie schopnosti,
- riešenie modelových situácií,

Hodnotenie manažérskych kompetencií obsahuje:

- predchádzajúcu riadiacu prax,
- osobnostné predpoklady na výkon funkcie riaditeľa.



OBEC CHORVÁTSKY GROB

Obecný úrad, Námestie Josipa Andriča 17, 900 25 Chorvátsky Grob

Hodnotiacia tabuľka – predchádzajúca riadiaca prax (časť C, max. 4 body)

- viac ako 5 rokov riadiacej praxe 4 body
- 3 až 5 rokov riadiacej praxe 3 body
- 1 až 3 roky riadiacej praxe 2 body
- menej ako 1 rok riadiacej praxe 1 bod
- žiadna riadiaca prax 0 bodov

Poznámka: Do výsledku časti C sa pre účely vyhodnotenia započítava priamo počet bodov z tejto tabuľky (max. 4 body).

Hodnotiacia tabuľka – osobnostné predpoklady (skúsenosť s prácou so žiakmi ZŠ/MŠ) (časť C, max. 2 body)

- práca so žiakmi ZŠ/MŠ v posledných 5 rokoch 2 body
- práca so žiakmi ZŠ/MŠ v minulosti (nie v posledných 5 rokoch) 1 bod
- nikdy nepracoval(a) so žiakmi ZŠ/MŠ 0 bodov

Poznámka: Do výsledku časti C sa pre účely vyhodnotenia započítava priamo počet bodov z tejto tabuľky (max. 2 body).

Bodové hodnotenie:

- minimálny počet bodov ktorý môže uchádzač v tejto časti získať je 2,
- maximálny počet bodov ktorý môže uchádzač v tejto časti získať je 25.

Celkové bodové hodnotenie a úspešný uchádzač

Individuálne hodnotenie a hodnotiaci hárok

- Každý člen výberovej komisie bude každého uchádzača hodnotiť samostatne za všetky hodnotené časti (A — projekt riadenia, B — prezentácia, C — odborný rozhovor a manažérske kompetencie).
- Každému členovi komisie bude pri výberovom konaní predložený hodnotiaci hárok (štandardizovaný formulár), v ktorom uvedie body pridelené uchádzačovi v každej hodnotenej položke.
- Hodnotiaci hárok každý člen vlastnoručne podpíše a uvedie dátum vyplnenia.

Výpočet výsledného bodovania (aritmetický priemer)

- Pre každého uchádzača sa spočíta súčet bodov udelených všetkými členmi výberovej komisie za všetky hodnotené časti (A + B + C). Následne sa vypočíta aritmetický priemer podľa vzorca: výsledné skóre uchádzača = (súčet bodov udelených všetkými členmi komisie) ÷ (počet členov komisie).
- Výsledné skóre sa zaokrúhli na dve desatinné miesta (napr. 78,666 → 78,67).
- Tento vypočítaný priemer predstavuje konečné bodové hodnotenie uchádzača.



OBEC CHORVÁTSKY GROB

Obecný úrad, Námestie Josipa Andriča 17, 900 25 Chorvátsky Grob

Archivácia a dokumentácia

- Všetky podpísané hodnotiace hárky jednotlivých členov (povýkonnostné listy), súčty, vypočítané priemery a príslušné zápisy z hodnotenia sa pripoja k zápisnici z výberového konania a archivujú v spisovom materiáli výberového konania.

Maximálny možný počet bodov, ktoré môže uchádzač získať v častiach A, B a C spolu, je 100 bodov.

Uchádzači, ktorí nezískajú aspoň 50 bodov, sa považujú za neúspešných uchádzačov vo výberovom konaní a nespĺňajú kritéria úspešného overenie riadiacich a odborných vedomostí podľa pravidiel určených zriaďovateľom. Uchádzači, ktorí získajú aspoň 50 bodov, sa považujú za uchádzačov, ktorí spĺňajú riadiace a odborné vedomosti podľa pravidiel určených zriaďovateľom.

Rozhodnutie výberovej komisie

Konečné poradie úspešných uchádzačov a uchádzač navrhnutý na vymenovanie sa určia na základe neverejnej porady a tajného hlasovania výberovej komisie v súlade s § 11 zákona č. 321/2025 Z. z.

Výberová komisia rozhoduje hlasovaním s pomedzi uchádzačov, ktorí splnili riadiace a odborné vedomosti podľa pravidiel určených zriaďovateľom. Každý člen výberovej komisie má 1 hlas.

Zriaďovateľ určuje postup pri rovnosti hlasov členov výberovej komisie a to tak, že rozhodujúci hlas bude mať člen výberovej komisie, ktorý je v zmysle § 11 ods. 1 písm. d) zástupcom odborovej organizácie, ktorá v škole pôsobí.

Dátum a miesto podávania žiadosti o zaradenie do výberového konania

Žiadosť o zaradenie do výberového konania spolu s požadovanými dokladmi je potrebné doručiť najneskôr do 23.01.2026, 12:00 hod. na adresu: Obec Chorvátsky Grob, Námestie Josipa Andriča 17, 900 25 Chorvátsky Grob v zalepenej obálke s označením "Výberové konanie ZŠ s MŠ Javorová alej - NEOTVÁRAŤ" s uvedením odosielateľa.

Zriaďovateľ nezaradí do výberového konania uchádzača, ktorý nespĺňa predpoklady na vykonávanie funkcie riaditeľa, ktorý podal žiadosť oneskorene alebo ktorého žiadosť nie je ani po výzve úplná (§ 10 ods. 1 zákona o školskej správe).

Informácia o termíne výberového konania

Uchádzačov, ktorí spĺňajú kvalifikačné a iné predpoklady na vykonávanie funkcie riaditeľa a včas predložili úplnú žiadosť o zaradenie do výberového konania spolu so všetkými požadovanými dokladmi, zriaďovateľ pozve na výberové konanie najneskôr desať dní pred jeho začiatkom s uvedením dátumu, miesta a hodiny výberového konania (§ 10 ods. 3 zákona o štátnej správe).

JUDr. Mgr. Vladimíra Vydrová
Starostka