

Majster/ka odbornej výchovy : mechanik mechatronik

Stredná odborná škola technická, Partizánska 1, 071 92 Michalovce informuje o voľnom pracovnom mieste na plný pracovný úväzok s predpokladaným nástupom 1.9.2026, doba určitá, s možnosťou predĺženia pracovného pomeru.

Názov a adresa zamestnávateľa: Stredná odborná škola technická, Partizánska 1, 071 92 Michalovce

Kontakt: sostmi@sostmi.sk, t. č. 056 6441459

Kategória pedagogického zamestnanca: Majster/ka odbornej výchovy.

Pozícia: Majster odbornej výchovy, skupina odborov vzdelávania: mechanik mechatronik.

Kvalifikačné predpoklady: ukončené vzdelanie v súlade so zákonom č. 138/2019 Z. z. o pedagogických a odborných zamestnancoch v znení neskorších predpisov a Vyhláškou MŠVVaŠ SR č. 173/2023 Z. z. o kvalifikačných predpokladoch pedagogických a odborných zamestnancov.

Požadovaným stupňom vzdelanie je: úplne stredné odborné vzdelanie v odbore mechanik mechatronik, alebo vysokoškolské vzdelanie I. alebo II. stupňa.

Platové náležitosti: v zmysle zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov je minimálne 1054,50 Eur, podľa dosiahnutého vzdelania a praxe.

Požadované doklady:

- žiadosť o prijatie do zamestnania,
- profesijný životopis,
- kópie dokladov o dosiahnutom vzdelaní,
- čestné vyhlásenie o bezúhonnosti podľa §15a odst. 8 zákona č.138/2019 Z. z.,
- súhlas uchádzača so spracovaním osobných údajov.

Iné požiadavky v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom:

- zdravotná spôsobilosť,
- ovládanie štátneho jazyka,
- flexibilita,
- komunikatívnosť.

Žiadosť, vrátane požadovaných dokladov môžete poslať poštou, e-mailom na adresu: sostmi@sostmi.sk do 30.6.2026. Kontaktovať budeme iba vybraných uchádzačov, ktorí spĺňajú kvalifikačné a ostatné požiadavky.

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.